

ШУПАШКАР ХУЛА  
АДМИНИСТРАЦИЙĔН ВĔРЕНТӰ  
УПРАВЛЕНИЙĔ  
ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИНЧИ  
ШУПАШКАР ХУЛИН «ПĔТĔМĔШЛЕ  
ПĔЛӰ ПАРАКАН  
29-МĔШ ВĂТАМ ШКУЛ»  
МУНИЦИПАЛИТЕТĂН ПĔТĔМĔШЛЕ  
ВĔРЕНӰ БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЙĔ



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА  
ЧЕБОКСАРЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
№ 29» ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

## ПРИКАЗ

30.08.2024 г.

№ 240-од

### Об организации работы с молодыми специалистами

С целью диагностики профессиональной компетенции и адаптационной способности молодых специалистов, обеспечения условий для их профессионального роста, оказания им методической помощи, в соответствии с планом работы МБОУ «СОШ № 29» г. Чебоксары на 2024-2025 учебный год,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить на 2024-2025 учебный год в качестве наставников за молодыми специалистами:

- Александровой А.Ю., учителем русского языка и литературы, молодым специалистом на срок от 1 года до 3 лет Черенкову У.А., учителя русского языка и литературы первой квалификационной категории;
- Вазяковой А.И. педагогом дополнительного образования, молодым специалистом на срок от 1 года до 3 лет Борисенок А.И., учителя музыки высшей квалификационной категории;
- Свинцовым С.В., учителем биологии, молодым специалистом на срок от 1 года до 3 лет Астанину Т.Б., учителя химии высшей квалификационной категории;
- Марушиной Ю.М., учителем географии, молодым специалистом на срок от 1 года до 3 лет Морушкину В.В., учителя математики высшей квалификационной категории;
- Собиной А.Д., учителем начальных классов, молодым специалистом на срок от 1 года до 3 лет Владимирову Г.Н., учителя начальных классов высшей квалификационной категории;
- Тухлиной И.П., учителем начальных классов, молодым специалистом на срок от 1 года до 3 лет Владимирову Г.Н., учителя начальных классов высшей квалификационной категории;
- Ульяновой Е.П., учителем математики, молодым специалистом на срок от 1 года до 3 лет Морушкину В.В., учителя математики высшей квалификационной категории.

2. Утвердить план работы с молодыми специалистами. (Приложение 1)

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Фадееву С.П.

Директор



А.В. Ляхов

С приказом ознакомлены:

### План работы с молодыми специалистами на 2024-2025 учебный год

**Цель:**

Создание условий для молодых специалистов по самореализации, приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.

**Задачи:**

- создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе молодых педагогов,
- оказание помощи в приобретении навыков практической деятельности, в планировании и организации учебной деятельности.

**Основные принципы:**

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации
- Основные направления работы:
  - Планирование и организация работы по предмету.
  - Планирование и организация воспитательной работы.
  - Работа с документацией.
  - Работа по самообразованию.
  - Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста.
  - Психолого - педагогическая поддержка.

**Этапы работы с молодым специалистом;**

- 1 этап- адаптационный;
- 2 этап - основной проектировочный ;
- 3 этап - контрольно-оценочный

сроки	Содержание деятельности	Ответственный
Август	Собеседование с молодыми специалистами	Директор, зам. директора
	Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами, выбор и назначение наставников.	Зам. директора
Сентябрь	Организационные мероприятия: знакомство с традициями школы; встреча с наставниками	Директор, зам. директора
	Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка электронных журналов, тетрадей обучающихся)	Зам. директора, наставники
	Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования	Зам. директора, наставники
	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам. Разработка методических рекомендаций «В помощь молодому учителю»	Зам. директора, руководители ШМО, наставники
	Составление личного перспективного плана работы	Наставники

	Изучение локальных нормативных актов школы	Самостоятельно
	Практикум по темам "Разработка поурочных планов", "Триединая цель урока и его конечный результат"	Зам. директора, наставники
	Изучение методических разработок «Конструирование современного учебного занятия»	
	Выбор темы по самообразованию	Наставники
Октябрь	Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	Зам. директора, наставники
	Использование ИКТ- технологий в работе учителя	Инженер-программист
	Диагностика личностных качеств учителя	Педагог-психолог
	Лекция "Методы изучения личности ученика и классного коллектива"	Зам. директора
Ноябрь	Изучение методических разработок "Анализ внеклассного мероприятия", "Методика проведения родительского собрания", "Тематика родительских собраний"	Зам. директора
	Изучение памяток "Типы уроков. Формы уроков", "Формы контроля ЗУН"	Зам. директора
	Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	Зам. директора, наставники
	Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды самоанализа"	Зам. директора, наставники
	Обсуждение методической разработки "Факторы, влияющие на качество преподавания"	Наставники
Декабрь	Диагностика профессиональных качеств учителя	Наставники
	Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	Наставники
	Лекция "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"	Зам. директора, наставники
	Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока). Анализ урока с позиции здоровьесбережения	Наставник
Январь	Обсуждение методической разработки "Факторы, влияющие на качество преподавания"	Наставники
	Диагностика профессиональных качеств учителя	Наставники
	Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	Наставники
	Лекция "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"	Зам. директора, наставники
Февраль	Психологические тренинги "Учусь строить отношения", "Анализ педагогических ситуаций"	Педагог-психолог
	Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока"	Зам. директора, наставники
	Тренинг "Твое оригинальное начало урока"	Зам. директора,

		наставники
Март	Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	Зам. директора, наставники
	Практикум "Организация дифференцированного подхода к обучающимся"	Наставники
	Круглый стол "Исследовательская деятельность обучающихся как модель педагогической технологии"	Зам. директора, наставники
Апрель	Неделя молодого специалиста: открытые уроки; выступления-презентации по теме самообразования	Зам. директора, наставники
	Круглый стол "Компетенции и компетентность"	Зам. директора, наставники
Май	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Зам. директора, наставники
	Подведение итогов стажировки. Методическая выставка достижений молодых педагогов.	Зам. директора, наставники
	.Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.	Наставники
	Анализ работы	Наставники

